SEKRETARIAT WAKIL PRESIDEN
REPUBLIK INDONESIA

KERANGKA AKSI NASIONAL PENCIPTAAN LAPANGAN KERJA

DISAMPAIKAN OLEH :
DEPUTI SESWAPRES BIDANG KESEJAHTERAAN RAKYAT DAN PENANGGULANGAN KEMISKINAN/ SEKRETARIS EKSEKUTIF TIM NASIONAL PERCEPATAN PENANGGULANGAN KEMISKINAN (TNP2K)

21 MEI 2012

PILAR-PILAR RENCANA AKSI

1
- Informasi dan layanan ketenaga kerjaan

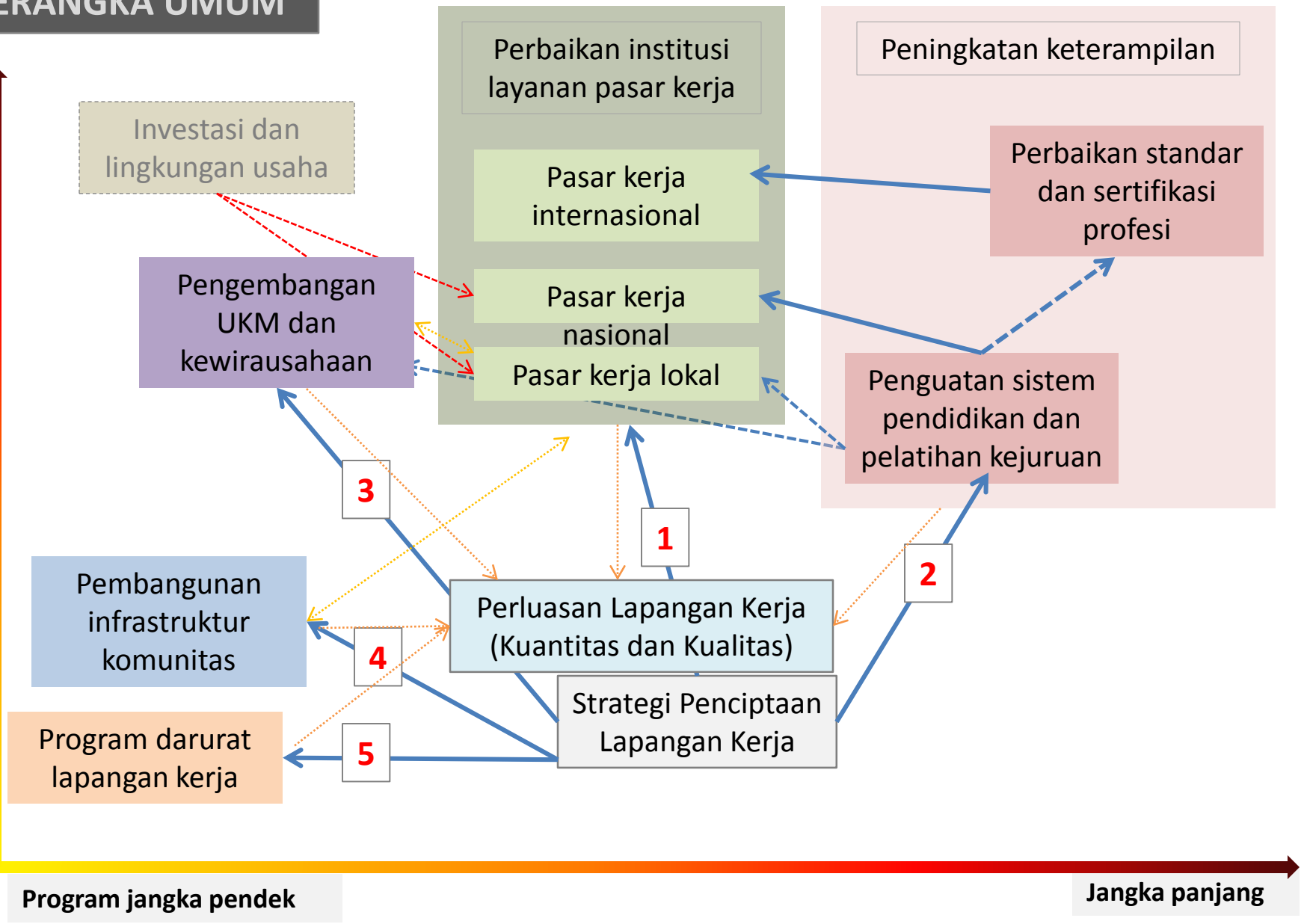
2
- Pening-katan keteram-pilan dan kapasitas angkatan kerja

3
- Pengem-bangan UMKM

4
- Program padat karya dan infra-struktur

5
- Program darurat pencip-taan lapangan kerja

KERANGKA UMUM



PILAR 1. PERBAIKAN LAYANAN DAN SISTEM INFORMASI KETENAGAKERJAAN

Fasilitasi ketenagakerjaan

1.1. 1

Meningkatkan kapasitas dan kualitas bursa tenaga kerja Disnaker Kab/Kota

Standar minimum layanan Disnaker

Pilot

Kualitas dan akses pada informasi ketenagakerjaan

1.2.1

Memperkuat sistem informasi pasar kerja

1.2.2

Membangun sistem analisis informasi pasar kerja

Sistem informasi kebutuhan dan permintaan keterampilan

1.3.1

Database nasional permintaan keterampilan

1.3.2

Strategi pengembangan keterampilan

Layanan dan Sistem Informasi Ketenaga-kerjaan yang optimal

Program pilot Kemenakertrans-JICA

Layanan Bursa Kerja Online Kemenakertrans

STANDAR MINIMUM PELAYANAN BURSA TENAGA KERJA

Pendaftaran

- Standarisasi pencatatan informasi pencari kerja
- Standarisasi pencatatan lowongan kerja
- Standarisasi pendaftaran lembaga pelatihan
- Pencarian Kerja Mandiri

Analisa Pasar Tenaga Kerja

- Pengumpulan data yang berkaitan dengan pasar tenaga kerja di level lokal dan nasional
- Analisa pasar tenaga kerja untuk memetakan kebutuhan keterampilan di pasar tenaga kerja

Mempertemukan Pencari dan Pemberi kerja

- Analisa mengenai profil dari pencari kerja
- Kategorisasi dari Pekerjaan
- Penempatan pencari kerja :
  - Dunia Usaha/Dunia Industri
  - Pelatihan
  - Magang
  - Layanan Pasar Tenaga Kerja

Layanan Pasar Tenaga Kerja

- Program Pendampingan:
  - Bimbingan bagi pelajar untuk mempermudah transisi dari sekolah ke lapangan kerja
  - Pelatihan Kemampuan Pendukung Pekerjaan
- Bimbingan Karir
- Program Padat Karya

Sistem Penelusuran dan Informasi Status Alumni

PILAR 2. PENINGKATAN KETERAMPILAN DAN KEAHLIAN

PILAR 2. PENINGKATAN KETERAMPILAN DAN KEAHLIAN

Uji kompetensi SMK mengacu ke **BSNP** tapi harus melibatkan swasta atau **Balai Kejuruan**

Akan ada beberapa tingkat sertifikasi kompetensi. (lokal, nasional, internasional)

2.3.1 Menetapkan standar minimum pelayanan **BLK** dalam hal: 1) Kurikulum 2) Jumlah dan kualifikasi instruktur

2.2.1 Menetapkan standar minimum pelayanan **SMK** dalam hal 1) SDM 2) Peralatan 3) Kerjasama dengan industri

Sejumlah BLK terpilih diarahkan menjadi **Balai Kejuruan**

2.1.2. Perbaikan sistem dan kelembagaan **sertifikasi kompetensi**

2.2.2 Mendirikan **Balai Kejuruan** di beberapa daerah pusat industri , menyediakan peralalatan yang bisa diakses oleh SMK-SMK setempat

2.1.1 Membentuk **Forum/Dewan Keterampilan** untuk memperbaiki **SKKNI**

Keterampilan dan keahlian

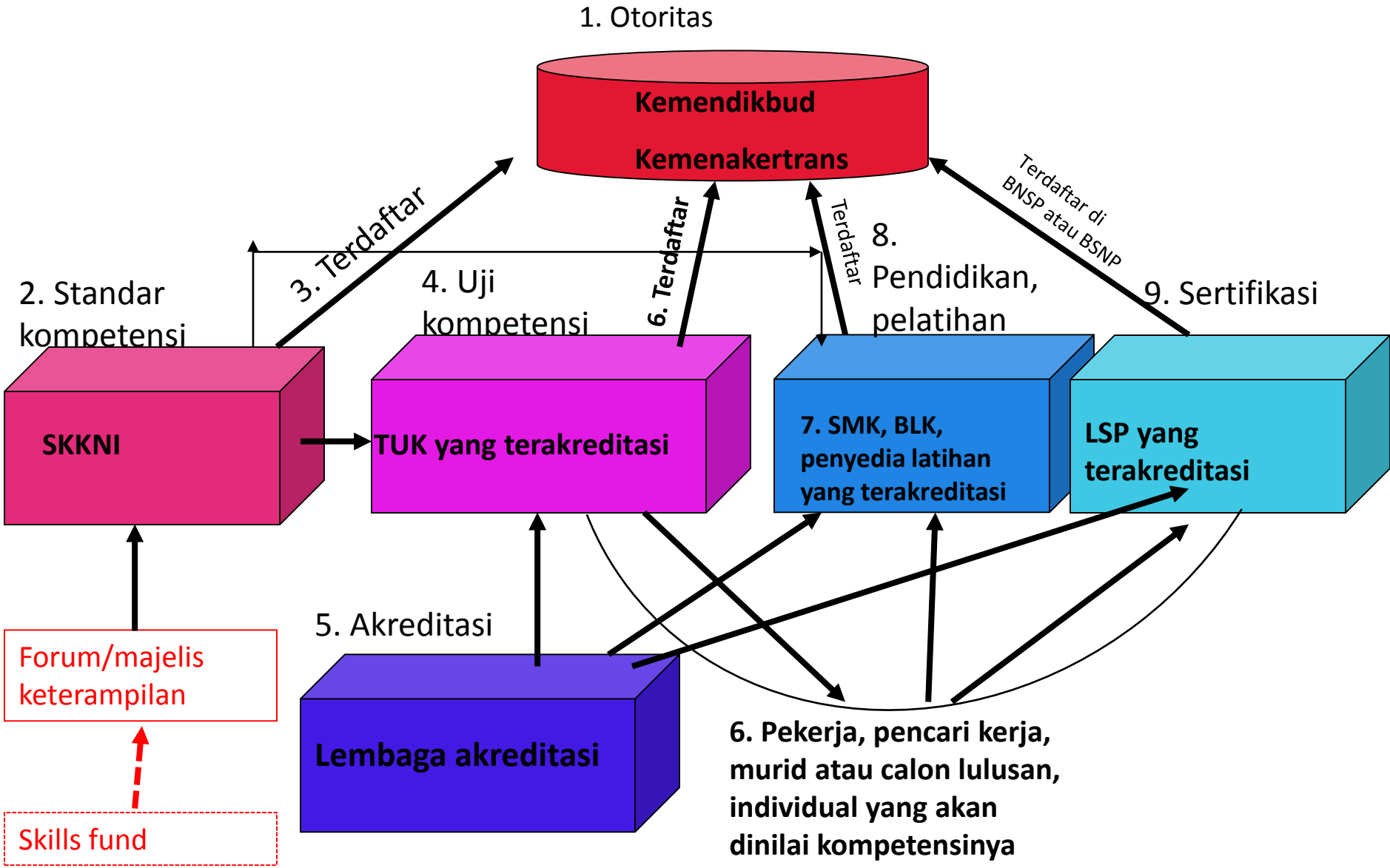
2.4.1

Pilot program voucher dan dana pelatihan **(Lihat 1.2)**

PILOT PROGRAM VOUCHER DAN DANA PELATIHAN

	Voucher pelatihan	Dana pelatihan
Diberikan pada	Individu calon peserta	Lembaga kursus/pelatihan
Target peserta	Kelompok muda, sudah menganggur setidaknya 6 bulan, pekerja yang terkena PHK, TKI yang kembali	
Argumen	• Menciptakan permintaan atas pelatihan/kursus • Memberi pilihan pada calon peserta • Mendorong kompetisi dari penyedia pelatihan/kursus untuk meningkatkan kualitas	• Mendorong investasi atas kualitas dari penyedia pelatihan/kursus • Menciptakan insentif bagi lembaga pelatihan/kursus untuk menyalurkan peserta pelatihan
Kriteria	• Mendaftar ke Disnaker dan mendapat layanan konseling • Disnaker merekomendasikan beberapa kursus/pelatihan • Kursus/pelatihan yang ditawarkan diadakan oleh lembaga yang berpartisipasi dan memenuhi kriteria	• Lembaga kursus/pelatihan mendaftar untuk berpartisipasi ke Disnaker/Dinasdikbud • Harus terakreditasi dan memenuhi beberapa kriteria lain (misalnya: jenis pelatihan, sertifikasi, penempatan)
Mekanisme	• Calon peserta menerima voucher dari Disnaker	• Lembaga kursus menerima bantuan dana dari Disnaker sesuai dengan jumlah peserta yang diterima berhasil ditempatkan
Jumlah	Disesuaikan dengan harga pasar biaya pelatihan. Beberapa pertimbangan: flat rate atau tergantung jenis pelatihan? Mencakup 100% atau ada pagu?	

PERBAIKAN SISTEM PENDIDIKAN – DEMAND DRIVEN



PILAR 3. PENGEMBANGAN UMKM DAN KEWIRAUSAHAAN

3.1. Penguatan program pelatihan kewirausahaan

- Meningkatkan keterlibatan swasta dalam desain dan pelaksanaan program
- Konsolidasi program-program yang ada
- Sinkronisasi program-program yang ada dengan KUR

3.2. Layanan peningkatan usaha (Business Development Services)

- Konsolidasi program-program BDS yang ada
- Melibatkan swasta, universitas, LSM untuk menjalankan program pengembangan UMKM
- Meningkatkan peran Pemda

3.3. Dukungan bagi wirausaha pemula untuk mengakses KUR

- Memberikan insentif bagi bank dan LKM untuk bermitra dengan kelompok komunitas dalam mengidentifikasi profil risiko wirausaha pemula
- Memperkuat program-program edukasi finansial yang ada agar sinkron dengan KUR
- Pilot pembentukan BDS untuk wirausaha pemula yang mencakup 'matching grant', bekerjasama dengan bank penyelenggara KUR

Peningkatan kapasitas UMKM dan kewirausahaan berhubungan dengan pelatihan pada pilar kedua

PILAR 4. PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR TERMASUK INFRASTRKTUR BERBASIS KOMUNITAS

PILAR 5. PROGRAM DARURAT KETENAGAKERJAAN

4.1. Program pembangunan/ perbaikan sarana dan prasarana komunitas (sekolah, air dan sanitasi, irigasi, jalan, kebersihan lingkungan), instalasi *green technology*, fasilitas dan lokasi pariwisata

5.1. Menyusun protokol *scaling-up* program infrastruktur komunitas

Cash for work temporer ditargetkan pada penganggur dewasa yang tidak bekerja 6 bulan atau lebih (dan sejumlah kondisi),

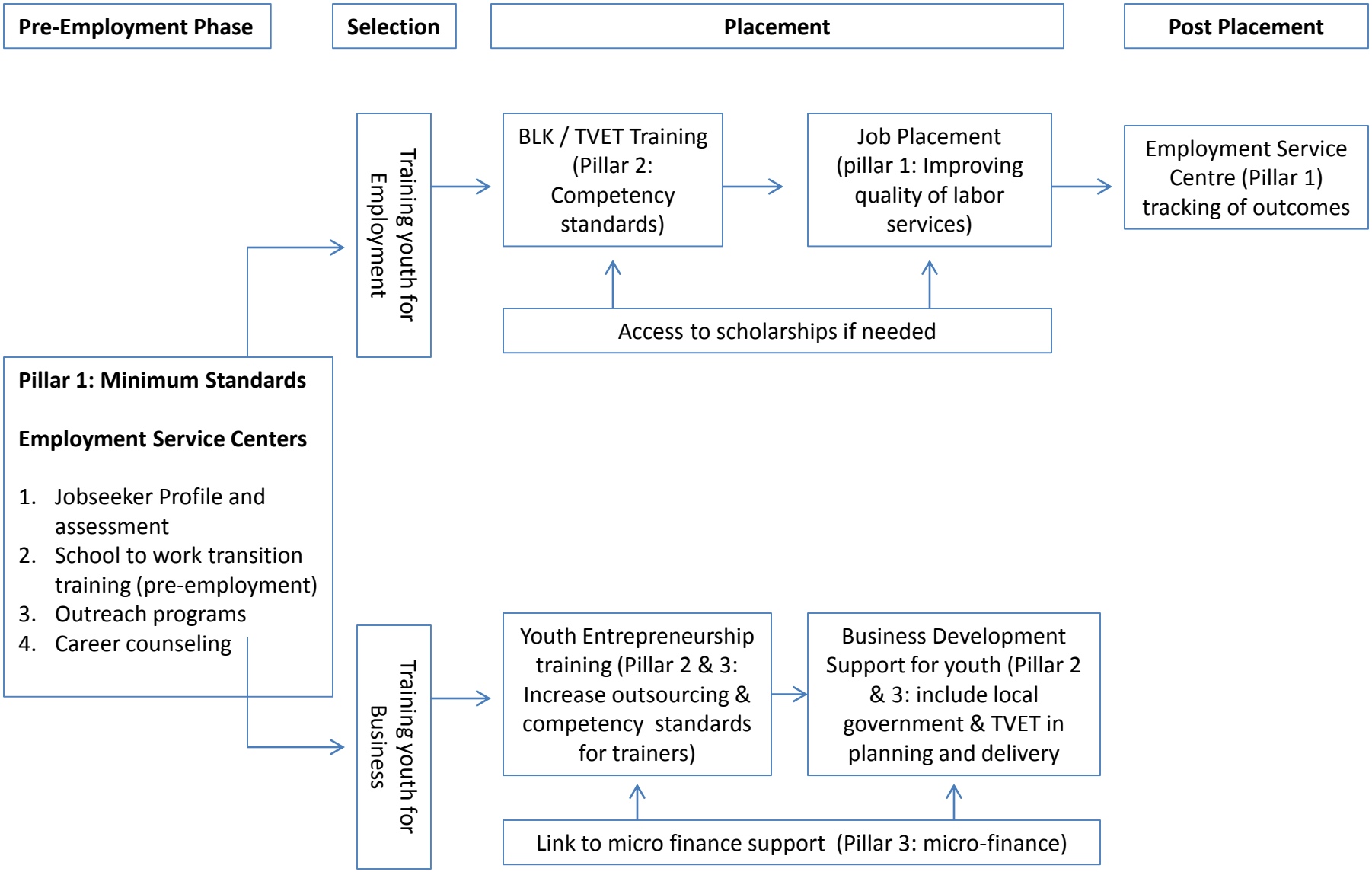
5.2. Bantuan untuk dunia usaha dan pelatihan keterampilan

- **Subsidi/bantuan** bagi pelaku usaha untuk **tetap mempekerjakan pegawai** (paruh atau penuh waktu)
- **Bantuan** untuk **pelatihan keterampilan** bagi pekerja yang dirumahkan

4.2. Program relawan untuk penganggur usia muda yang sudah tidak bekerja selama 6 bulan atau lebih, diarahkan pada layanan sosial dan infrastruktur komunitas

Scaling-up program relawan muda

5.3. Program untuk kelompok muda

Insentif untuk tetap di sekolah/melanjutkan pendidikan

SKEMA PILOT PROGRAM TERINTEGRASI UNTUK KAUM MUDA